

PROGRAMA LIQUIDACIÓN DE SUELDOS

DESTINATARIOS

Está orientado a aquellas personas que quieran incursionar en el área administrativa de cualquier organización, así como aquellos que ya se desempeñan en el rubro tales como analistas, jefes, personas que necesiten estar actualizados desde la visión del administrativo en el área de recursos humanos, entre otros.

OBJETIVOS

El objetivo del curso es conocer la liquidación de los diferentes tipos de remuneraciones de acuerdo con las normas legales vigentes. El egresado del curso estará capacitado para desempeñarse como auxiliar de oficina de personal, pudiendo desempeñarse en las siguientes tareas:

- Calcular los haberes del personal.
- Discriminar las retenciones.
- Confeccionar las planillas individuales y general de sueldos.
- Confeccionar recibos de sueldos.
- Calcular proporcional de vacaciones.
- Calcular sueldo anual complementario.
- Calcular indemnizaciones.

CONTENIDOS

UNIDAD I

- Trabajo en relación de dependencia.
- Contrato de trabajo. Concepto. Caracteres. Partes del contrato. Diferencia entre contrato de trabajo y locación de servicios.
- Remuneraciones. Concepto. Características. Clasificación. Conceptos remunerativos y no remunerativos
- Pago del salario. Sujetos, tiempo y lugar de pago.
- Prueba del pago. Recibo de sueldo: requisitos formales requeridos por la LCT.
- Sistema único de la seguridad social (S.U.S.S.): Aportes del trabajador y contribuciones patronales. Alícuotas.

UNIDAD II

- Tipos de contrato de trabajo.

- Jornada parcial. Concepto. Identificación de casos concretos.
- Características particulares: aportes y contribuciones a la obra social.
- Actividades y ejercicios prácticos.

UNIDAD III

- Jornada de trabajo. Concepto. Extensión legal y convencional.
- Tipos de jornada. Jornada diurna, nocturna, insalubre y mixta.
- Trabajo suplementario. Horas extraordinarias. Recargos. Límites.
- UNIDAD IV
- Descansos obligatorios. Concepto. Tipos. Duración.
- Vacaciones. Concepto. Plazos. Antigüedad. Fraccionamiento y acumulación.
- Vacaciones proporcionales.
- Licencias especiales.
- Actividades y ejercicios prácticos.

UNIDAD V

- Sueldo Anual Complementario. Concepto. Procedimiento de cálculo. Ley 23.041.
- Sueldo anual complementario proporcional.
- Actividades y ejercicios prácticos.

UNIDAD VI

- Extinción del contrato de trabajo. Causales de extinción. Características
- Despido y régimen indemnizatorio.
- Indemnización por antigüedad.
- Indemnización por vacaciones no gozadas.
- Indemnización por preaviso omitido
- Indemnización por integración del mes de despido.
- Actividades y ejercicios prácticos.
- Indemnizaciones agravadas.
- Actividades y ejercicios prácticos.

METODOLOGIA

Modalidad de la cursada:

Este curso es de modalidad virtual y tiene una duración de **tres meses**. Los contenidos descriptos en el programa se encuentran desarrollados en unidades didácticas, que están integradas por material de lectura obligatoria, actividades de evaluación diseñadas por el docente y una importante cantidad de propuestas de reflexión y análisis orientadas a poner en práctica las competencias laborales adquiridas.

El curso contempla una actividad de evaluación final que integra los conceptos abordados en las unidades temáticas. Todos los recursos disponibles en el campus podrán ser descargados por los participantes y alojados en sus respectivos dispositivos electrónicos.

El día que comience el curso, el alumno recibirá sus datos de ingreso (usuario y contraseña) que le permitirán acceder a todos los materiales durante su vigencia.

Nuestro campus virtual está articulado sobre una plataforma **Moodle**, que es un sistema de

gestión que propicia y promueve la construcción de comunidades de aprendizaje de la que participan los docentes, los tutores y los alumnos participantes.

La estructura organizativa del campus y su fundamentación pedagógica se edifica sobre el constructivismo social. Esta corriente de pensamiento pondera la colaboración y la interacción grupal como impulsores de la construcción colectiva del conocimiento. Su arquitectura y herramientas son apropiadas para clases en línea.

Tiene una interfaz de navegador de tecnología sencilla que simplificará sus recorridos didácticos.

Nuestra propuesta propicia la construcción de comunidades de aprendizaje conformadas por personas geográficamente distantes que comparten esta experiencia en un entorno virtual. Juntos podrán recorrer un trayecto formativo que les permita adquirir competencias laborales que les permita encarar nuevos desafíos, de conquistar nuevas metas y de alcanzar un crecimiento profesional.

Los procesos de enseñanza y aprendizaje en entornos virtuales revisten peculiaridades y características específicas que la distinguen de la modalidad tradicional.

Uno de los elementos característicos de la educación en ese tipo de experiencias está constituido por la multilateralidad de la comunicación. Los participantes, más allá de los roles que desempeñen, se interrelacionarán permanentemente, a través de la multiplicidad de recursos y herramientas con los que cuenta la plataforma.

EVALUACION / CONDICIONES DE APROBACION

Una vez abierto el curso, el estudiante podrá acceder con su usuario y contraseña al campus virtual e ir revisando y descargando el material, como así también realizando los trabajos prácticos. El estudiante autoadministrará sus tiempos para realizar el curso, y la aprobación del mismo combinará la evaluación de los siguientes factores:

- Realización de los trabajos prácticos obligatorios.
- Tiempo de navegación en el campus virtual.
- Participación en el foro.
- Evaluación final integradora.

REQUISITOS DE INGRESO

- Saber leer y escribir.
- Tener más de 18 años.
- Manejar y tener algún dispositivo electrónico ya sea teléfono móvil inteligente, computadora o Tablet.
- Contar con conexión a internet desde el dispositivo.